

評価内容及び取組概要紹介

■被表彰者名

株式会社山清工業九州

■被表彰者の主な評価点

- ・ 製造部門に女性の主任やグループリーダーを配置している。また、重い荷物を運ぶ際は最大重量15Kgを限度として教育している。
- ・ セミナー参加費は会社負担とし、女性の積極的な参加を促し、キャリアアップを支援している。
- ・ 第一子の出産祝金支給、育休中の健康診断により、育児を行う従業員の支援を行っている。
- ・ 育休復帰後は、配属部署の変更等、希望に沿えるよう面談を行い、復帰直後の業務分担に配慮して、新たな雇用も実施している。また、時差出勤、短時間勤務制度、子や親の介護等で出勤できない場合の在宅勤務を可能としている。